



Town Hall Highlights for 10/25/2022

I. UH Updates (David Oliver)
(Recording Time 0:00 - 14:00)

A. Salary updates

- Phase I was completed earlier this year
- Phase II was just completed and included a small number of staff from F/CM
- Any salary increase from Phase II will reflect on the check issued on November 4 for bi-weekly and November 1 for monthly
- Some of the changes consisted of a paygrade increase, salary increase, both and for some no change
- Minimum wage increased to \$13/hr and sometime after Phase III they will look into the minimum wage for \$15/hr
- The remainder of the positions are being reviewed currently in Phase III by a third party contractor
- An official letter will be sent to those who will be seeing a change
- Compression and ripple effects will be resolved in Phase III

B. President's Fall Address

- [2022 Fall Address](#) was on Wednesday, October 12, 2022

C. Vacancies

- Currently at 13% vacancies
- We have radio spots with Houston Public Media to announce our vacancies
- Career Opportunities [website](#)

D. Monkey Pox Update

- As of the last week no cases have been reported
- A team has put together a plan with designated representatives to respond if needed

E. HR Mandatory Trainings

- Required to be completed
- Internal due date - November 4
- Official due date - November 18

II. Updates from Mike Oestereicher
(Recording Time 14:00 - 17:30)

A. Introduction

- Served in the U.S. Navy for 31 ½ years that included 7 years with the Submarine Community and 24 years with the Civil Engineering Corp

- Many years of experience with maintenance, facilities management, project management, utilities, custodial and grounds

B. Access Control Team

- New team will be named Cougar Access Control Services team
- Team will include Access Control, Lock Shop and Key Access Services

**III. Updates from Magda Alanis
(Recording Time 18:35 - 20:20)**

A. Time Clocks

- Non-functional time clocks will not be replaced
- The university is looking into other types of technology to replace time clocks

B. Telephone Migration

- Skype will soon go away and Microsoft Teams will be the new technology used
- More information on training will be communicated

**IV. Updates from Christa Rieck
(Recording Time 21:10 - 23:20)**

A. Sustainability Coordinator

- The Office of Sustainability was recently made part of F/CM
- New Sustainability Coordinator is Elizabeth Clark

B. Sustainability MAPP

- A draft of the new MAPP for Sustainability on campus has been completed and currently being reviewed for approval

**V. Updates from Nick Merry
(Recording Time 24:00 - 25:15)**

A. Introduce Arnold Villarreal

- New Principal Project Manager leading the team that manages projects from \$1 million to \$10 million

B. Project Updates

- The new Law Building and College of Medicine have been completed
- The Hilton project will be completed in the next few months
- Work will continue for The Hub and SERC project coming up soon which will impact Entrance 14

**VI. Updates from Jennifer Rea
(Recording Time 27:30 - 29:50)**

A. State Employee Charitable Contributions

- Reminder of the [email](#) that was sent with information on how to contribute
- Deadline Monday, October 30

B. Training Initiative

- Career Development Strategic team continues to meet with the shops to develop ideas to help with career development and training

- Please share any ideas with your supervisor
- Completion of HR Mandatory Training by November 4 is encouraged to reach our goal of 90% and win the challenge to have David Oliver wear Texans apparel to our holiday event
- Two events in December - A&F and F/CM holiday events

Q&A

1. Any merit opportunities for employees?

Merit has not been determined for next year. This year employees received an approximate 2% merit effective September 1, 2022.

2. Will the existing phones be compatible with Teams?

No. The existing phones will not be compatible with Microsoft Teams. However, Microsoft Teams does not require a desk phone and calls may be answered from your desktop, laptop, cell phone and tablet.

3. Will the phone be used as a time clock function in the future or will the broken time clocks be repaired?

The broken time clocks are obsolete and we only have the existing time clocks that are functioning. The new time keeping method and equipment is being discussed and UIT is working to come up with a system that is much more supportable.

Additional questions can be emailed to Jennifer Rea jdrea2@central.uh.edu.



Lo más destacado del ayuntamiento de 10/25/2022

I. Actualizaciones - David Oliver

(Tiempo de grabación 0:00 - 14:00)

A. Actualizaciones Salariales

- La Fase 1 se completo a principios de este año
- La Fase II acaba de completarse e incluyó un pequeño número de personal de F/CM
- Cualquier aumento de salario de la Fase II se reflejará en el cheque emitido el 4 de noviembre por quincena y el 1 de noviembre para mensual
- Algunos de los cambios consistieron en un aumento de la calificación salarial, incremento salarial, y para algunos ningun cambio
- Salario mínimo aumentado a \$13 la hora y en algún momento después de la Fase III verán en el salario mínimo para \$15 la hora
- El resto de las posiciones están siendo revisadas actualmente en la Fase III por un contratista externo
- Una carta oficial será enviado a aquellos que estará viendo un cambio
- Efectos de compression y propagación se resolverá en la Fase III

B. Discurso de Otoño del Presidente

- [2022 Discuso de Otoño](#) fue el miércoles 12 de octubre de 2022

C. Vacante

- Actualmente en 13% vacantes
- Tenemos anuncios de radio con Houston Public Media para anunciar nuestras vacantes
- Oportunidades profesionales [sito web](#)

D. Actualizaciones de la viruela del mono

- Desde la última semana no se han reportado casos
- Un equipo ha elaborado un plan con representantes designados para responder si es necesario

E. Capacitaciones Obligatorio de Recursos Humanos

- Requerido para ser completado
- Fecha de vencimiento interna - 4 de noviembre
- Fecha de vencimiento oficial - 18 de noviembre

II. Actualizaciones - Mike Oestereicher

(Tiempo de grabación 14:00 - 17:30)

A. Introducción

- Sirvió el la Naval por 31 ½ años que incluye 7 años con la comunidad submarina y 24 años con el Cuerpo de Ingeniería Civil

- Muchos años de experiencia en mantenimiento, gestión de instalaciones, gestión de proyecto, utilidades, custodia y jardines

B. Equipo de Control de Acceso

- El nuevo equipo se nombrará Cougar Access Control Services
- El equipo incluirá Control de Acceso, Taller de llaves y Acceso de llaves

**III. Actualizaciones - Magda Alanis
(Tiempo de grabación 18:35 - 20:20)**

A. Relojes Registradores

- Los relojes registradores que no funcionen no serán reemplazados
- La Universidad está investigando otros tipos de tecnologías

B. Migración Telefónica

- Skype pronto se irá y Microsoft Teams será la nueva tecnología utilizada
- Se comunicará más información sobre la formación

**IV. Actualizaciones - Christa Rieck
(Tiempo de grabación 21:10 - 23:20)**

A. Coordinadora de Sostenibilidad

- La Oficina de Sostenibilidad recientemente se hizo parte de F/CM
- Elizabeth Clark is la nueva Coordinadora de Sostenibilidad

B. MAPP de Sostenibilidad

- Un borrador del nuevo MAPP de Sostenibilidad en campus se ha completado y actualmente en revision para su aprobación

**V. Actualizaciones - Nick Merry
(Tiempo de grabación 24:00 - 25:15)**

A. Introducción de Arnold Villarreal

- Nuevo Gerente Principal de Proyectos liderando el equipo que maneja proyectos desde \$1 millón to \$10 millón

B. Actualizaciones de Proyectos

- El nuevo edificio de la ley y Facultad de Medicina se han completado
- El proyecto de Hilton será completado en los próximos meses
- El trabajo continuará para los proyectos The Hub y SERC próximamente que tendrá un impacto el la Entrada 14

**VI. Actualizaciones - Jennifer Rea
(Tiempo de grabación 27:30 - 29:50)**

A. Contribuciones Caritativas de Empleado del Estado

- Recordatorio del [correo electrónico](#) que fue enviado con información en como contribuir
- Fech límite lunes 30 de octubre

B. Iniciativas de Capacitación

- Equipo Estratégico de Desarrollo de Carrera continúa reuniéndose con los equipos para desarrollar ideas para ayudar con el desarrollo profesional y la formación
- Por favor comparte cualquier idea con su supervisor
- Terminación de Capacitaciones Obligatorio de Recursos Humanos para el 4 de noviembre se anima a alcanzar nuestra meta de 90% y ganar el reto de David Oliver tener puesto una prenda de Texans a nuestro evento festivo
- Dos eventos en diciembre - A&F y F/CM eventos festivos

Preguntas y Respuestas

1. ¿Cualquier oportunidad de mérito para los empleados?

No se ha determinado el mérito para el próximo año. Este año los empleados recibieron un aproximado de 2% mérito a partir del 1 de septiembre de 2022.

2. ¿Los teléfonos existentes serán compatibles con Teams?

No. Los teléfonos existentes no serán compatibles con Teams. Microsoft Teams no requiere un teléfono de escritorio y las llamadas pueden ser respondidas desde su escritorio, computadora portátil, celular y tablet.

3. ¿Se utilizará el teléfono como una función de reloj de tiempo en el futuro o se repararán los relojes rotos?

Los relojes de tiempo rotos son obsoletos y solo tenemos los relojes de tiempo existentes que están funcionando. El nuevo cronometraje y el equipo está siendo discutido y UIT está trabajando para llegar a un sistema eso es mucho mas soportable.

Se pueden enviar preguntas adicionales por correo electrónico a Jennifer Rea jdrea2@central.uh.edu.